



Hako



25

HAKO SWEDEN AB MILJÖ & HÅLLBARHETSRAPPORT 2025

EN NATURLIG FRAMTID!

Vi arbetar hårt för att skapa en renare värld, oavsett om det handlar om rena golv eller rena gator. Att skapa en bättre värld för många människor runt om i världen är en naturlig del av Hako.

WWW.HAKO.SE

Innehållsförteckning

Hållbar tillväxt	3
Joakim Klintestam, VD	5
Vår vision & Riktlinjer	6 - 7
Lotta Bergman	10 - 11
Hållbarhetsrapport	12 - 13
Leverantörer och uppförandekod	14-15
Eilert Bye	18-19
Vår egen återvinning och Kenneth Rolling	20 - 21
Hako Reuse och våra certifieringar	22 - 23
Företagskultur	24 - 25
Kvalitet & Milöpolicy	27
Fakta i siffror	28 - 31

Naturen, bilderna och fotografen

I denna upplaga av vår hållbarhetsrapport har vi valt att samarbeta med naturfotograf Patrik Leonardsson. Bilderna är tagna i naturen runt om i Halland och visar vikten av att aktivt arbeta med miljö & hållbarhetsfrågor. Är det någonting vi på Hako vill och är bra på så är det att värna om naturen och framtiden.

HÅLLBAR TILLVÄXT MED BAS I HALMSTAD

För Hako Sweden är hållbarhet och kvalitet djupt rotade värderingar. I en tid där det "normala" har ritats om av geopolitisk osäkerhet och logistikstörningar, skapar vi trygghet genom proaktivitet och systematiska riskanalyser. Genom att integrera vår miljö- och kvalitetspolicy i varje beslut bygger vi en verksamhet som är rustad för framtidens krav.

Vi möter en föränderlig marknad genom att ligga i framkant med fossilfria maskiner, digitalisering och cirkulära affärsmodeller. Vårt systematiska arbete bekräftas av certifieringar enligt SUSA, samt vårt engagemang i SBTi och EcoVadis via våra ägare. Genom att redovisa enligt CSRD/ESRS har vi full transparens i hela värdekedjan.

Det tydligaste beviset på vår framtidstro är den omfattande expansionen i Halmstad. Efter 53 år på orten bygger vi ut huvudkontoret från 6 000 till 8 600 kvadratmeter för att möta en ökande efterfrågan.

"Vi skapar nu förutsättningar för att växa under lång tid framöver", säger VD Joakim Klintestam. Genom att optimera logistikflöden och information mellan våra kontor, verkstäder och lager säkrar vi vår position som Nordens ledande partner inom yt-skötsel – idag och i framtiden

Vi bygger inte bara nya lokaler – vi bygger en hållbar infrastruktur för framtiden.

[NATUREN. FRAMTIDEN. HAKO.]



Vi bygger en hållbar infrastruktur för framtiden.

I en tid av osäkerhet väljer vi på Hako Sweden att möta utmaningar med handling. För oss är hållbarhet inte ett enskilt projekt, utan kärnan i hur vi bygger trygghet för våra kunder och kommande generationer.

Trots en turbulent omvärld satsar vi offensivt. Genom proaktivitet och systematiska riskanalyser integrerar vi miljö och kvalitet i varje beslut. På så sätt bygger vi en verksamhet som är rustad för både dagens och morgondagens krav.

En expansion med framtidstro

Vår tro på framtiden visar sig i utbyggnaden av huvudkontoret i Halmstad. Vi utökar nu från 6 000 till 8 600 kvadratmeter för att optimera flöden mellan kontor, verkstad och lager. Denna satsning säkrar vår position som Nordens ledande partner inom ytskötsel och ger oss en hållbar infrastruktur för vår fortsatta tillväxt.

Naturen som kvitto

Vi arbetar för en renare värld – från golv till gator. Naturen är det slutgiltiga kvittot på att våra insatser gör skillnad. Därför ligger vi i framkant genom:

- Fossilfria maskiner och digitalisering.
- Cirkulära affärsmodeller som maximerar maskinernas livslängd.
- Transparens och certifieringar via SUSA, SBTi och EcoVadis.

Genom att rapportera enligt CSRD/ESRS-standarderna garanterar vi full spårbarhet genom hela värdekedjan. Att bidra till en mer hållbar miljö, både inne och ute, är en naturlig del av vår företagskultur.

Joakim Klintestam VD
Hako Sweden AB

HAKO Nordics Vision

KUNDENS FÖRSTAHANDSVAL FÖR VÄLSKÖTTA YTOR MED FOKUS PÅ KVALITET, LÖSNINGAR OCH HÅLLBARHET.

Vi på Hako Sweden har integrerat hållbarhet som en central del av vårt arbete och tar hänsyn till internationella och regionala riktlinjer, såsom Agenda 2030, de tio principerna för Global Compact och Green Deal.

AGENDA 2030

Agenda 2030 för hållbar utveckling, som omfattar 17 globala mål. I september 2015 beslutade FN att genomföra Agenda 2030 genom att introducera de 17 globala målen och 169 delmålen. Alla mål är viktiga för att skapa hållbar utveckling, och flera mål är sammanlänkade och påverkar varandra.

Hako som företag kan genom vårt agerande påverka och bidra till ett antal av dessa mål. Specifika mål som rör miljö, god hälsa, jämställdhet, arbetsvillkor, hållbara produktions- och konsumtionsmönster samt innovation och infrastruktur ingår i de områden vi mäter och strävar efter att förbättra.

FN OCH TIO PRINCIPER

FN Global Compact och dess tio principer utgör en grundpelare för hållbarhetsarbetet.

Principerna är indelade i fyra områden: mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupcion.

Hako arbetar för att respektera mänskliga rättigheter och säkerställa goda arbetsvillkor i hela leverantörskedjan, samtidigt som vi tar ett starkt avstånd från alla former av korrupcion.

Miljöprinciperna är också centrala för oss, och Hako strävar efter att minimera miljöpåverkan genom hållbara processer och strategier.

EU OCH GREEN DEAL

Green Deal är en viktig komponent när det gäller hållbarhetsstrategier. Green Deal syftar till att göra Europa klimatneutralt till 2050 och främja en cirkulär ekonomi, vilket ligger i linje med Hakos mål att minska sitt koldioxidavtryck och främja en cirkulär affärsmodell. Genom Green Deal säkerställs att hållbarhetsarbetet är både omfattande och långsiktigt.

SCIENCE BASED TARGETS

Under året har vi tagit ett viktigt steg i vårt klimatarbete genom att ansöka om validering hos Science Based Targets initiative (SBTi). Processen drivs centralt av vår ägare Hako i Tyskland, som har fastställt koncernövergripande klimatmål för 2035 (near-term) och 2050 (net-zero). Den formella granskningen av målen inleds under sommaren och vår ambition är att bli officiellt godkända och listade i augusti 2026.

SBTi stödjer företag i att sätta vetenskapligt baserade klimatmål i linje med Parisavtalet. Genom att ansluta oss visar vi ett tydligt åtagande att minska våra utsläpp av växthusgaser och att arbeta strukturerat, mätbart och transparent med vårt klimatavtryck.



Stranden vid Tylösand

PÅ HAKO HAR VI EN SPECIELL KÄNSLA FÖR RENA OCH SNYGGA YTOR!

Företaget grundades 1973 i Getinge, Halland, och flyttade till Halmstad 1993. Hako Sweden AB är ett helägt dotterbolag till Hako GmbH.

Med en framgångsrik kombination av starka varumärken, kvalitet och service erbjuder Hako Sweden AB idag ett brett sortiment med över 300 olika maskiner för skötsel av inomhus- och utomhusytor. Som generalagent för flera välkända och starka varumärken kan vi garantera att våra maskiner håller hög kvalitet och att tillförlitlig service alltid finns nära dig.

För enkelhetens skull har vi delat in våra maskiner i fyra affärs-/produktområden: Städ, Park & Mark, Golf, samt Reuse. Vi har dessutom affärsområdet Eftermarknad, som hanterar all övergripande service och eftermarknad för alla våra maskiner. Vi vet att kombinationen starka varumärken, kvalitet och service är en vinnare i längden, vilket gör att vi kan bygga långvariga relationer med våra kunder.

Huvudkontor: Skallebackavägen 10, 302 41 Halmstad.

Lokalkontor: Kungsängen, Kumla, Malmö, Västerås, Göteborg.

Antal anställda: 105

“

**MAN KAN SE HÅLLBARHETSFRÅGOR SOM ETT KRAV.
PÅ HAKO VÄLJER VI ATT SE DET SOM MÖJLIGHETER**

”



LOTTA BERGMAN

Key Account Manager Städ/Clean

Hur viktigt är det att vi har ett hållbarhetsarbete när du träffar våra kunder?

Den frågan har blivit viktigare än någonsin. Idag är det i det närmaste en självklarhet. De stora kundgrupperna ställer tydliga krav på att vi som leverantör har ett väl genomarbetat miljö- och hållbarhetsprogram. Utan det får vi helt enkelt inte vara med i upphandlingar eller affärer. Idag är kraven tydliga och konkreta. De större kunderna kräver till exempel att vi är anslutna till SBTi (Science Based Targets initiative) och att vi kan erbjuda information om CO2 utsläpp och TCO (Total Cost of Ownership) för våra maskiner, vilket är ett ständigt pågående arbete.

En fråga som blir allt vanligare är hur stor andel återvunnet material vi använder när vi producerar våra maskiner i Tyskland. Våra nya modeller Scrubmaster B35 och B50, som lanseras i april/maj 2026, innehåller 50% återvunnen plast i de formsprutade detaljerna.

Det är också viktigt vilka städmetoder som används till maskinerna. Diamantrondeller, som Clean Spectra, rengör golv med enbart vatten och minskar kemikalieanvändningen. De har lång hållbarhet, vilket minimerar antalet rondeller per år vilket i sin tur reducerar antalet transporter, de är dessutom tillverkade av återvunnet material.

Är det skillnad på kraven från stora koncerner mot de mindre kunderna?

Ja, men även mindre företag ställer krav inom hållbarhet, här kan t ex en begagnad maskin ofta vara ett attraktivt alternativ. Det ser vi som något positivt – våra kvalitetsmaskiner är byggda för att hålla länge. Här spelar vårt koncept Hako Reuse en viktig roll. Genom att underhålla och renovera hyresmaskiner kan de användas av flera kunder över tid, innan de slutligen säljs som begagnade och därefter återvinns.

Hur märker du av vårt eget hållbarhetsarbete i Sverige i din vardag?

Vi använder i större utsträckning externa transportbolag för leveranser istället för att säljarna kör själva. Det minskar användningen av fossildrivna fordon och möjliggör en övergång till elbilar. Samtidigt ställer vi tydliga hållbarhetskrav på våra transportpartners.



**FÖR ATT KUNNA BETRAKTAS SOM ETT HÅLLBART FÖRETAG
BEHÖVER MAN TA HÄNSYN TILL MÅNGA OLIKA FAKTORER!**



Hållbarhetsrapport 2025

Vår hållbarhetsanalys utgår från principer baserade på vedertagna internationella normer såsom FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, FN:s konvention mot korruption samt de spelregler som gäller för att verka på den svenska arbetsmarknaden. Bolaget ska vara en rättvis och pålitlig arbetsgivare som skapar värde för våra medarbetare, kunder, samarbetspartner och samhället i stort. Genom vårt hållbarhetsarbete vill vi identifiera producenter och leverantörer som delar vår värdegrund och uppfattning om hur ett ansvarstagande företag ska agera på ett trovärdigt sätt.

Vi ska erbjuda våra kunder högkvalitativa produkter och lösningar och sträva efter att vara en samarbetspartner snarare än bara en maskinleverantör. Att bedriva verksamheten miljömässigt, socialt samt etiskt korrekt anser vi i tillägg vara viktigt för bolaget långsiktiga konkurrenskraft. Utvärdering och bedömning av enskilda leverantörer och samarbetspartners görs i förhållande till andra svenska och utländska bolag i samma bransch. Vi vill bygga vårt varumärke på ett seriöst sätt genom att ställa samma krav på kvalitet, miljömässighet och ansvarstagande i hela kedjan från produktion till slutkund. Samtliga av våra huvudleverantörer är idag miljö och kvalitetscertifierade med ISO 9001 samt ISO 14001.

Mångfald (mänskliga rättigheter) – Vi arbetar aktivt för en inkluderande arbetsmiljö och lika möjligheter för alla medarbetare.

En viktig del i detta är utbildningsinsatser samt tydliga riktlinjer för samarbete och interaktion mellan anställda.

Ett professionellt bemötande av kunder och omvärd är också centralt för Hako. Vi tar även avstånd från all form av korruption.

Miljömål

Hako Sweden har under 2025 arbetat för att minska den totala miljöpåverkan och har implementerat följande åtgärder:

Minska bränsleförbrukning, för att aktivt arbeta med att minska verksamhetens bränsleförbrukning och klimatavtryck driver vi flera parallella initiativ. Ett centralt fokus ligger på att ställa om fordonsflottan, där vi kontinuerligt uppmuntrar till utbyte av tjänstebilar till el- eller hybridalternativ i de fall det är möjligt. Arbetet med att elektrifiera våra servicebussar är också en prioriterad och pågående process. När det gäller våra tyngre fordon arbetar vi målinriktat med att sänka de totala koldioxidutsläppen från våra tre lastbilar. Detta sker dels genom optimerad ruttplanering och dels genom att sänka bränsleförbrukningen per körd kilometer. Som ett led i detta prioriterar vi användningen av hållbara bränslen; för den del av fordonsflottan som fortfarande kräver diesel ökar vi successivt användningen av biodiesel, medan våra lastbilar i hög grad körs på HVO. Skillnaden i miljöpåverkan är betydande, då utsläppen för diesel ligger på 265 gram/liter medan motsvarande siffra för HVO endast är 26 gram/liter

Minskad indirekt miljöpåverkan hos leverantörer och återförsäljare, utöver de direkta åtgärderna i den egna fordonsflottan strävar vi efter att minska den indirekta miljöpåverkan hos våra samarbetspartners. Ett av våra mål har varit att samla in miljöpolicyer från minst fem av våra leverantörer och återförsäljare för att säkerställa gemensamma hållbarhetskrav. Detta är en aktivitet som i dagsläget ännu inte är uppfylld, men som utgör en viktig del i vårt fortsatta arbete med att påverka hela värdekedjan i en grönare riktning.

Ökad cirkuläritet, vi har även tagit betydande steg mot en mer cirkulär affärsmodell genom att introducera Re-use som ett fast koncept för försäljning av begagnade maskiner. Syftet är att förlänga produkternas livscykel och minska behovet av nyproduktion, vilket är en central del i vår strategi för ökad cirkuläritet. Implementeringen under året har varit mycket framgångsrik; vi har inte bara etablerat konceptet på marknaden utan också lyckats nå vårt mål om en försäljningsökning på 10 % jämfört med basåret 2024.

Ökat engagemang internt, för att förankra vårt miljöarbete i hela organisationen fokuserar vi på att öka medarbetarnas engagemang genom utbildning och förbättrad struktur på våra kontor. Som en del i detta har en intern miljöutbildning tagits fram och publicerats i vår utbildningsportal. Vi arbetar även med att anpassa vår sopsortering i personalutrymmen efter de nya bestämmelserna för 2025. Implementeringen har kommit olika långt på våra olika enheter; full sortering finns nu på plats i Malmö och Brunna efter genomförda revisioner. Arbetet fortsätter nu med att färdigställa lösningarna i Halmstad, Västerås och Kumla för att säkerställa att vi uppfyller kraven fullt ut på samtliga orter.

Uppföljning och Rapportering

Miljömålen rapporteras, följs upp och protokollförs årsvis i ledningsgruppen och månadsvis av Hållbarhetsansvarig

Miljöorganisation

Ledningen på Hako Sweden har ett starkt engagemang för miljöarbetet. Företaget har en hållbarhetsansvarig som är ansvarig för miljösystemet, och alla medarbetare genomgår relevant utbildning inom miljö. Årligen presenteras nya miljösmål.

Miljöprestanda 2025

Här följer en sammanfattning av de viktigaste nyckeltalen för Hako Sweden:s miljöpåverkan under 2025 (2024 års siffror inom parentes):

- Utsläpp från egna lastbilar: 55 682 Kg CO₂e (88 449 kg CO₂e)
- Utsläpp från diesel (exklusive lastbilar): 241 578 CO₂e (338 389 kg CO₂e)
- Utsläpp från bensin: 109 311 CO₂e (68 272 kg CO₂e)
- Utsläpp från inköpta transporter: 273 630 CO₂e TTW (262 865 CO₂e TTW)
(Bil: 755 560 Co₂e Sjötransporter (inkl dragningar): 198 070CO₂e)
- Elförbrukning: 693 527 kwh (547 605 kWh) (inkl laddning av egna el/hybrid-bilar)
- Vatten förbrukning: 1 358 M3 (1 475 M3)
- Farligt avfall (kemikalier/oiljor): 64 840 Kg (72 223 kg)

Hako Sweden har också uppnått betydande resultat med avfallshantering och energiåtervinning, vilket har bidragit till att minska företagets totala klimatpåverkan.

Kvalitetsmål

För att nå våra kvalitetsmål och öka kundnöjdheten har Hako Sweden under 2025 implementerat följande åtgärder

Bibehållen Nöjd Kund Index (NKI), för att säkerställa ett fortsatt högt Nöjd Kund Index (NKI) har vi under året fokuserat på leveransprecision och uppföljning, även om vissa utmaningar kvarstår. När det gäller tillgängligheten av reservdelar har vi nått en genomsnittlig fillrate på 83 %. Det är i nivå med resultatet för 2024, men når inte riktigt upp till vårt mål på 85 %, främst på grund av generella leveransutmaningar från leverantörer. När det gäller interna processer och mätetal finns det förbättringspotential. Arbetet med att ta fram statistik för antal garantier per levererad maskin har ännu inte gett resultat, men vi ser goda möjligheter att prioritera detta under 2026. Vi ser även ett fortsatt behov av att förbättra flödet vid nymontering. Upplevelsen är att antalet stopp och behovet av eftermontering ligger på samma nivå som tidigare år, och vi identifierar nu lämpliga mätpunkter för att framöver kunna följa upp och minimera dessa avbrott i den interna leveranskedjan.

Bibehållen Nöjd Medarbetarindex (NMI), vi arbetar aktivt för att bibehålla ett högt Nöjd Medarbetarindex (NMI). Under året har vi nästan nått full täckning i våra utvecklingssamtal med ett resultat på 99 %. Detta är i linje med föregående års resultat och säkerställer en nära dialog kring medarbetarnas utveckling.

Vi har även lagt stort fokus på kompetensutveckling för vår tekniska personal. Målet att genomföra minst tre utbildningstillfällen per tekniker och år har uppnåtts för samtliga tekniker, vilket stärker både den interna expertisen och kvaliteten i vårt serviceerbjudande.

Minska inventeringsdifferenser, för att öka precisionen i vårt lagersaldo och minska inventeringsdifferenser har vi under året implementerat en ny inventeringsrutin. Denna rutin har gett oss en mer strukturerad process för uppföljning och kontroll. Som en del av detta nya arbetssätt har fysiska inventeringar genomförts vid två tillfällen under året, i juni och december, vilket säkerställer en god kontroll över våra lagervärden på samtliga enheter.

Sammanfattningsvis uppnåddes de flesta målen, vissa förbättringsmöjligheter har synliggjorts och åtgärder för 2026 är tagna.

Halmstad 2026-03-23


Joakim Klintestam
VD

LEVERANTÖRER

Hako Sweden AB arbetar med en uppförandekod, Code of Conduct, och en egen leverantörsutvärdering för riskbedömning av våra leverantörer i värdekedjan.

Hakos uppförandekod skickas till respektive leverantör för godkännande och underskrift. Den beskriver vårt engagemang för miljö-, sociala- och etiska standarder i vår leverantörskedja och att leverantörerna förväntas upprätthålla dessa standarder och integrera dem i sina verksamheter.

De viktigaste områdena inkluderar:

Socialt ansvar:

Leverantörer måste respektera mänskliga rättigheter, förhindra tvångsarbete och barnarbete, säkerställa rättvisa arbetstider, löner och arbetsvillkor samt främja anställdas säkerhet och föreningsfrihet.

Miljöansvar:

Leverantörer förväntas använda resurser effektivt, minimera föroreningar, minska energiförbrukningen och främja förnybar energi, samt ansvarsfullt hantera avfall och vattenanvändning.

Etik:

Leverantörer måste bedriva sin verksamhet med integritet, följa anti-korruptionslagar, respektera immateriella rättigheter och dataskyddsstandarder samt delta i rättvis konkurrens.

Styrning:

Leverantörer måste följa alla rättsliga krav, implementera riktlinjens principer i sin leverantörskedja och ge Hako möjlighet att bedöma efterlevnaden.

Hako betonar vikten av samarbete med leverantörer för att uppnå dessa standarder och kan avsluta affärsrelationer om efterlevnad inte sker. Riktlinjerna baseras på internationella lagar och konventioner, inklusive FNs allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och ILOs arbetsnormer.

Risکاناليس

Risکاناليس av aktörerna i leveranskedjan görs för varje ny leverantör. Denna utgår från leverantören och de risker som är kopplade till produkter och komponenter som ingår i leveranskedjan. Vi efterfrågar en miljöpolicy för verksamheten från alla leverantörer.

Våra största och viktigaste leverantörer är The Toro Company och Hako GmbH. Dessa är ISO-certifierade enligt ISO 14001.

På Hako utbildar vi alla våra medarbetare för att öka medvetenheten och kunskapen om vår uppförandekod.



ÅTERVINNING

Genom samarbete med Stena Recycling har vi en lösning för systematisk avfallshantering vid alla våra verkstäder. Tjänsten omfattar allt från insamling och industriell återvinning till transportoptimering och digital miljörapportering. Med full spårbarhet och detaljerade data på koldioxidutsläpp får vi en tydlig bild av vår klimatpåverkan och hur mycket vi sparar genom effektiv återvinning.

TRANSPORTER

Under 2025 tog vi ett viktigt steg genom att helt gå över till HVO för den lastbil som sköter våra interna transporter mellan de svenska kontoren. Genom att ersätta fossil diesel med detta förnybara alternativ har vi minskat våra koldioxidutsläpp. För att säkerställa att hela vår värdekedja rör sig i rätt riktning ställer vi krav på att våra externa transportörer ska kunna redovisa miljöpåverkan från våra transporter. Syftet är att genom mätbara data tillsammans med våra partners identifiera förbättringsområden, effektivisera rutten och systematiskt sänka utsläppen.

ÖVRIGA TJÄNSTER

För våra leverantörer av övriga tjänster ställer vi krav på en fastställd miljöpolicy och dokumenterade rutiner för miljöarbete. Allt arbete ska utföras i enlighet med Hakos fastställda miljökriterier för att säkerställa högsta möjliga hållbarhet i hela kedjan. Som exempel kan nämnas vårt samarbete med Atea stärker vårt hållbarhetsarbete genom att säkra en cirkulär hantering av vår IT-utrustning.

KEMIKALIER

För en professionell och systematisk kemikaliehantering använder vi iChemistry, vilket ger oss full kontroll på riskbedömningar och aktiv substitution av eventuella miljöfarliga ämnen. Vi ställer lika höga krav på våra samarbetspartners; våra leverantörer måste ha kunskap om kemikalieinnehållet i varorna samt ämnens eventuella hälso- och miljöfarliga egenskaper. Leverantören ska ha ett system för kemikaliehantering med resurser för detta ändamål.

ARTIKLAR

Artiklar får inte innehålla ämnen från gällande förbudslistor, och produkter med innehåll från kandidatförteckningen, SIN-listan eller RoHS-direktivet ska märkas tydligt. För att minimera miljöbelastningen krävs dokumentation för både användning och skrotning, inklusive instruktioner för sortering och återvinning. All hantering av eventuella miljöfarliga ämnen ska ske korrekt för att säkerställa högsta säkerhet för både hälsa och miljö.

NATUREN. FRAMTIDEN. HAKO

Att arbeta aktivt med miljö- och hållbarhetsfrågor är en naturlig del av vår företagskultur. Det är en integrerad del av vår vardag både i vår egen verksamhet och i det nära samarbetet med våra kunder. För oss är hållbarhet en självklarhet i allt vi gör.

DETTA ÄR HÅLLBARHET FÖR HAKO

- Målmedvetet arbete för klimatneutralitet och resurseffektivitet.
- Integrerat ansvarstagande i hela värdekedjan från leverantör till slutkund.
- Fokus på personalutveckling och jämställdhet.
- Vetenskapligt baserade klimatmål (SBTi).
- Strukturerad uppföljning och förbättring.



EILERT BYE

Försäljningschef Park & Mark

Hur viktigt är det att vi har ett hållbarhetsarbete när du träffar våra kunder?

Det finns en tydligt ökad nyfikenhet kring maskiner ur ett miljö- och hållbarhetsperspektiv, säger Eilert Bye.

Idag är det en självklar del i nästan varje kunddialog att diskutera både eldrivna och fossildrivna alternativ. En vanlig fråga kring eldrivna maskiner är vad de klarar i praktiken – och idag är tekniken så pass utvecklad att de klarar de flesta uppdrag.

Men det handlar inte bara om klimatavtryck. Eldrivna maskiner bidrar också till en bättre arbetsmiljö, med lägre vibrationer och mindre buller. Här får vi ofta positiv respons från kunder som uppskattar den tystare driften.

Hur vanligt är det idag att kunden ställer krav eller har frågor kring miljö och hållbarhet inför ett samarbete eller ett köpbeslut?

Medvetenheten har ökat markant och samtalen är idag starkt kopplade till hållbarhet, säger Eilert.

Det räcker inte längre att det är en hygienfaktor – vi behöver kunna visa upp ett tydligt och genomarbetat hållbarhetsarbete. Inom offentligt finansierade verksamheter är kraven särskilt höga, där exempelvis HVO ofta är ett krav när eldrift inte är möjlig. På vissa håll är bensindrivna maskiner helt förbjudna.

Samtidigt klarar allt fler eldrivna maskiner kundernas behov. Vi får också fler tekniska frågor, exempelvis kring laddning, och ett ökat fokus på livslängd och cirkularitet.

I många upphandlingar behöver vi idag bifoga dokumentation som styrker vårt hållbarhetsarbete.

Hur märker du av vårt eget hållbarhetsarbete i din vardag?

Det märks tydligt att hela företaget har ett starkt fokus på hållbarhet, och att engagemanget ökar för varje år, säger Eilert. Ett konkret exempel är att vi har gått från dieseldrivna tjänstefordon till el- och hybridbilar. Det är en viktig del i vår egen omställning.

Distributionen är också en central del av vårt arbete, eftersom vi hanterar många leveranser av stora och tunga maskiner. Här arbetar vi idag mer strukturerat med planerade transporter, vilket bidrar till ett mer effektivt och hållbart logistikflöde.

“

**IDAG ARBETAR VI STRUKTURERAT MED PLANERADE
TRANSPORTER FÖR ETT HÅLLBART LOGISTIKFLÖDE!**

”

Vår egen återvinning i vårt dagliga arbete på Hako

Hako Sweden bedriver ett systematiskt arbete för att minimera vår miljöpåverkan genom effektiv avfallshantering vid samtliga våra anläggningar.

Genom samarbete med Stena Recycling säkerställer vi att allt verksamhetsavfall hanteras professionellt, vilket resulterar i att hela 64 % av avfallet återvinns och 34 % går till energiåtervinning.

Vid våra anläggningar i Halmstad, Kungsängen, Malmö, Kumla, Västerås och Göteborg källsorteras allt avfall noggrant i kategorier som wellpapp, plast, papper, träemballage och järnskrot.

Särskilt fokus läggs på miljöfarligt avfall såsom spillolja, använda oljefilter, kallavfettningsmedel, batterier och sprayburkar, vilka sorteras och förvaras i dedikerade miljöstationer eller oljerum för säker hantering.

Enligt Stena Recycling innebär detta arbetssätt en viktig del i omställningen till en cirkulär ekonomi. I stället för att förbruka ändliga naturresurser som till slut hamnar på deponi, fokuserar de på att reparera, återbruka och återvinna material till högkvalitativa råvaror.

Genom deras cirkulära processer minimeras förbrukningen av energi och naturresurser, vilket direkt bidrar till att minska utsläppen av växthusgaser och föroreningar. För oss innebär detta en strukturerad process med full spårbarhet över hur vår avfallshantering bidrar till en mer hållbar värdekedja.

Vår egen påverkan på miljön

Under 2025 har vi fortsatt arbetet med att systematiskt följa upp och minimera vår miljöbelastning.

Transporter och bränsleförbrukning utgör alltjämt våra mest betydande utsläppskällor och är därmed högst prioriterade i vårt miljöarbete. Utsläppen från externa transporter (lastbil och sjöfart) uppgick till 273 630 kg CO₂e, vilket är en ökning från föregående års 262 865 kg.

För tjänstebilflottan ser vi en tydlig trendförskjutning; dieslutsläppen har minskat markant till 241 579 kg CO₂e medan bensinutsläppen stigit till 109 229 kg CO₂e. Förändringen är en direkt följd av att vi successivt fasar ut dieselbilar till förmån för el- och laddhybrider. En mycket positiv utveckling syns hos våra egna lastbilar, där utsläppen halverats till cirka 45 ton CO₂e. Detta är ett kvitto på att vår strategiska satsning på HVO-diesel har gett önskat resultat.

Gällande resursförbrukning har elanvändningen stigit till 693 527 kWh, medan vattenförbrukningen minskat något till 1 358 kubikmeter. Genom etablerade rutiner har vi även lyckats reducera mängden farligt avfall, batterier och papper jämfört med 2024.

Vårt strategiska miljöarbete genomsyrar hela värdekedjan. Idag har 90 % av personalen genomgått vår interna miljöutbildning, och våra fyra största leverantörer är numera ISO 14001-certifierade. Denna omställning speglas även i vår försäljning där städsegmentet är helt elektrifierat. Inom grönytesegmentet har andelen sålda elfordon ökat från 19,5 % till 27 %, medan hybridfordon ligger kvar på 6 %. Vi ser även att antalet funktionsavtal inom städ ökar, vilket främjar cirkularitet och förlänger produkternas livslängd.

Sammanfattningsvis visar resultaten för 2025 på en framgångsrik elektrifiering av produktutbudet och minskade utsläpp i flera kategorier, även om den ökade energianvändningen och vissa transportflöden kräver fortsatt fokus framöver.



KENNETH ROLLING

Miljö & hållbarhetsansvarig

Hur är det att vara miljö & hållbarhetsansvarig på Hako?

Vi har vidtagit viktiga åtgärder i vårt hållbarhetsarbete de senaste åren. Hållbarhetsstrategi är en sak på pappret, men att implementera den i hela verksamheten är en annan. Vi lever i en tid av snabb förändring och ökade krav på transparens så mitt arbete är väldigt spännande och utmanande.

Hur lever vi på Hako Sweden upp till alla regler och riktlinjer inom hållbarhetsfrågor?

Vi lever upp till kraven genom att integrera hållbarhet i hela verksamheten, snarare än att se det som en separat sidoverksamhet. Genom miljö- och kvalitetscertifiering, att vi följer internationella ramverk, samt att vi redovisar CSR enligt ESRS-standard säkerställer vi full transparens och efterlevnad.

Samarbetet mellan Hako och andra länder - hur fungerar det?

Vårt hållbarhetsarbete är en gemensam laginsats som sträcker sig över landsgränserna. Exempel på detta är våra samordnade leverantörsutvärderingar, samarbetet kring implementeringen av EU:s avskogningsförordning (EUDR) samt samarbetet kring produkters livscykelanalyser.

Vi har en nära och kontinuerlig dialog med våra tyska ägare och kollegor i andra länder för att harmonisera mål, utbyta erfarenheter och dela best practice. Medan koncernen sätter de globala ramverken anpassar vi strategierna lokalt för att möta den svenska marknadens höga krav på vårt hållbarhetsarbete. Det ger oss det bästa av två världar – internationell styrka kombinerat med ett tydligt lokalt fokus.

POLICYER OCH STRATEGIER HAKO SWEDEN

Arbetsmiljöpolicy

Hako Sweden ska vara en trygg och hållbar arbetsplats – fysiskt, psykiskt och socialt. Arbetsmiljöarbetet bedrivs systematiskt genom att risker kontinuerligt identifieras, åtgärdas och följs upp inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM). Årliga kartläggningar genomförs i samverkan med arbetsmiljökommittén. VD har det övergripande ansvaret, medan chefer omsätter policyn i praktiken genom delegering och tydligt ledarskap. Varje medarbetare ansvarar för att följa säkerhetsföreskrifter och rapportera risker. Målet är en nollvision för arbetsskador och kränkande särbehandling, och arbetsmiljöfrågor är en stående punkt på alla avdelningsmöten.

Likabehandling och inkludering

Mångfald, jämställdhet och inkludering är centrala för verksamhetens utveckling och framgång. Alla medarbetare ska ha lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, etnicitet, religion, funktionsvariation, sexuell läggning eller ålder. Rekrytering och lönesättning baseras på objektiva kriterier och årliga lönekartläggningar genomförs för att säkerställa lika lön för lika arbete. För att underlätta balansen mellan arbete och familjeliv anpassas möten och resor vid behov. Risker för diskriminering analyseras löpande inom arbetsförhållanden, karriärmöjligheter och kompetensutveckling.

Policy för distansarbete


Hako erbjuder flexibla arbetsformer för att stärka välmående och balans mellan arbete och privatliv. Kontorspersonal kan arbeta hemifrån upp till två dagar per vecka, förutsatt att arbetsuppgifterna tillåter det och att hemmiljön uppfyller arbetsmiljökraven enligt checklista. Distansarbete är en möjlighet och beslutas i dialog med närmaste chef.

Strategi för mänskliga rättigheter (Possehl Group)

Som del av Possehl-koncernen följer Hako FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt den tyska leveranskedjelagen (LkSG). Leverantörer riskbedöms systematiskt för att identifiera och förebygga kränkningar av mänskliga rättigheter och miljöstandarder. Affärspartners förväntas respektera förbud mot barnarbete och tvångsarbete samt följa internationella miljökonventioner, exempelvis Minamata- och Baselkonventionerna. Vid överträdelser vidtas omedelbara korrigerande åtgärder; avslutade affärsrelationer används som sista åtgärd.

Visselblåsning och kommunikation

Misstänkta överträdelser av lagar eller uppförandekoder kan rapporteras anonymt via externa visselblåsarsystem på Hako och Possehls webbplatser. För att säkerställa en tydlig och korrekt extern kommunikation är det endast utsedd företagsledning som uttalar sig till media i frågor som rör ekonomi, kriser eller personalförändringar.



**FÖRETAGSKULTUR ÄR VIKTIGT.
BRA FÖR OSS OCH
BETYDELSEFULLA FÖR ALLA.**

Hako REUSE

BEGAGNATAFFÄREN ÄR EN DEL AV VÅRT HÅLLBARHETSARBETE

Hako Reuse är tydligt, trovärdigt och tryggt. Det finns många skäl till att köpa en begagnad maskin. Här följer några: kostnadsbesparing, snabb tillgång och leverans, miljömässig hållbarhet, beprövad kvalitet, mindre värdeminskning. En kvalitetsmaskin från Hako ska användas länge - så långt det bara går. Genom att återanvända maskiner bidrar du till en minskad miljöpåverkan genom att spara naturresurser och minska utsläpp från nyproduktion.



CERTIFIERINGAR OCH RAMVERK

Certifieringar är bra men inte avgörande. Oberoende av vilken certifiering eller intyg vi erhåller är vårt miljö & hållbarhetsarbete ändå det viktigaste för oss.

Område	Standard / Ramverk	Betydelse för verksamheten
Kvalitet & Miljö	SUSA	Säkerställer ett strukturerat miljöledningssystem och systematiskt hållbarhetsarbete.
Klimatmål	SBTi	Vetenskapligt baserade mål som garanterar utsläppsminskningar i linje med Parisavtalet.
Hållbarhetsbetyg	EcoVadis	Oberoende tredjepartsutvärdering av vår prestation inom miljö, etik och mänskliga rättigheter.
Rapportering	CSRD / ESRS	Full transparens genom hållbarhetsredovisning enligt EU:s strikta lagkrav.
Värdekedja	Leverantörsutvärdering	Noggrant urval och löpande kontroll av partners för att säkra ansvarstagande i alla led.



Svensk Kvalitetsbas (2:2019)
Hako är certifierat enligt SUSA
(Sustainability Audit)



Svensk Miljöbas (4:2017)
Hako är certifierat enligt SUSA
(Sustainability Audit)



Rent vatten för alla
Hako bidrar till rent vatten för
alla genom organisationen
MADE BLUE



Batteriretur Sverige
Hako är anslutet till
Batteriretur enligt förordning
(SFS 2023:1524)



KVALITETS- OCH MILJÖPOLICY

Vi på Hako Sweden AB är dedikerade till att erbjuda högkvalitativa och hållbara lösningar för skötsel av olika ytor. Vi strävar efter att vara en föregångare inom vår bransch och ta ansvar för att minska vår påverkan på miljön samtidigt som vi upprätthåller högsta kvalitetsstandarder i vårt arbete.

Miljöpolicy:

1. Hållbarhet: Vi är engagerade i att minimera vår miljöpåverkan genom att använda resurser effektivt och främja återvinning och återanvändning.
2. Utbildning och medvetenhet: Vi säkerställer att våra medarbetare är medvetna om och utbildade i miljöfrågor för att främja en hållbar arbetsplats och kundtjänst.
3. Lagstiftning och föreskrifter: Vi följer noggrant tillämpliga miljölagar, regler och andra krav för att garantera efterlevnad och förebygga förorening.
4. Energieffektivitet: Vi strävar efter att minska vår energiförbrukning genom att använda energieffektiva maskiner och metoder samt genom att främja medvetenhet om energibesparing bland våra anställda.
5. Grönare produkter: Vi främjar användningen av miljövänliga produkter och material för att minska vår klimatpåverkan och främja en hållbar framtid.

Kvalitetspolicy:

6. Kundnöjdhet: Vi strävar efter att överträffa våra kunders förväntningar genom att erbjuda högkvalitativa produkter och tjänster som är anpassade efter deras behov.
7. Kontinuerlig förbättring: Vi strävar efter ständig förbättring genom att utvärdera och förbättra våra processer och arbetsmetoder för att uppnå högsta möjliga kvalitetsstandarder.
8. Utbildning och kompetens: Vi investerar i våra medarbetares utbildning och utveckling för att säkerställa att de har rätt kunskaper och kompetens för att leverera enastående kvalitet i sitt arbete.
9. Efterlevnad av regler och standarder: Vi följer noggrant relevanta lagar, regler och kvalitetsstandarder för att säkerställa att våra produkter och tjänster uppfyller de högsta kvalitetskraven.
10. Samarbete och kommunikation: Vi främjar ett nära samarbete och öppen kommunikation med våra kunder, leverantörer och andra intressenter för att säkerställa att vi uppfyller deras förväntningar och bygger starka och långvariga relationer.

Genom att följa denna miljö- och kvalitetspolicy strävar Hako Sweden AB efter att vara en pålitlig partner och leverantör av produkter och tjänster inom yt-skötsel samtidigt som vi tar aktivt ansvar för att bevara och skydda vår miljö för framtida generationer.

HAKO SWEDEN MILJÖPÅVERKAN

(2025 års värde)

Miljöaspekter	Hur mycket används eller släpps ut? (2024 års värde inom parentes)	Rangordning (1, 2, 3 osv.)	Rutin (R) Nyckeltal N)
Utsläpp inköpta externa transporter (Lastbil + containertransporter på sjön)	273630 kg CO2e TTW (Bil: 75560 Kg CO2e Sjötrp: 1998070 CO2e) (262 865 CO2e TTW (Bil: 96 790 Co2e Sjötrp. (inkl. dragningar): 166 075 CO2e))	1	N
Utsläpp Diesel, bilar Hako exkl. Lastbilar	241 579 kg CO2e (2,65 kg/liter bränsle) (338 389kg CO2e (2,65 kg/liter bränsle) (exkl. lastbilar)	1	N
Utsläpp bensin bilar Hako exkl. Lastbilar	109 229 kg CO2 (2,35 kg/liter bränsle) (68 272 kg CO2e (2,35 kg/liter bränsle))	1	N
Utsläpp egna Lastbilar	45 091 kg CO2 (2,65 kg/liter bränsle) (88 449 kg CO2e (2,65 kg/liter bränsle)	2	N
Farligt avfall Kemikalier/Oljor verkstäder	64 840 kg (72 223) kg	8	R/N
Batterier	34 580 kg (38 500) kg	7	R
El förbrukning	693 527 kwh (547 605) kwh	9	N
Vatten	1 358 M3 (1475 M3)	9	
Pappersförbrukning	120 000 (148 000 A4)	11	R
Avfall trä	27 940 kg (22300 kg)	11	
Funktionsavtal	33551 st (3335 st) (dubbel livslängd på produkter)	4	
Miljöutbildning	90 % av alla medarbetare har genomgått miljöutbildning	10	Ger ökad insikt i miljötank
Indirekt miljöpåverkan från inköp	Våra 4 största leverantörer, Toro, Hako GmbH, Kioti och Club Car är licensierade enl ISO:14001	12	
Försäljning av el/hybrid produkter	Antal el/hybrid jämfört med bensin per segment städ och grönyta	5	Städ; 100% (100 %) Grönyta: 27% (19,5%) Hybrid 6 % (7%) Fördelning Elfordon hybridfordon fossilfordon

SNABB FAKTA

FÖRETAGETS FORDONSFLOTTA



TJÄNSTEBILAR

17 Hybrider
13 Elbilar

(Året innan 25 tjänstebilar)



LASTBILAR

3 Diesel

(Året innan 6 lastbilar)



POOLBILAR

1 Bensin
2 Diesel

(Året innan 14 poolbilar)



SERVICEBUSSAR

32 Diesel
3 El

(Året innan 34 servicebussar)

FÖRETAGETS LOKALER

Västerås:

2 500 kvm + 890 kvm

Kumla:

578 kvm + 288 kvm

Halmstad:

1 826 kvm + 5 922 kvm

Malmö:

1 950 kvm + 140 kvm + 150 kvm

Kungsängen:

1 453 kvm + 458 kvm

Göteborg

120 kvm + 70 kvm

ANDRA NYCKELTAL

-16%

Minskad dieselförbrukning i jämförelse med 2024.

(- 2,5 % 2024)

64%

Av vårt avfall gick till återvinning 2025.

(35 % 2024)

8%

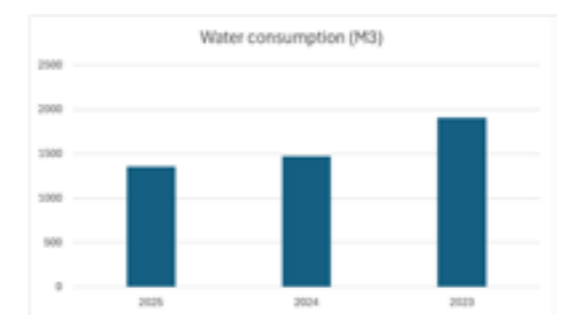
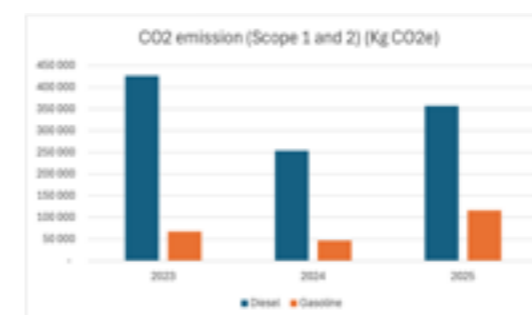
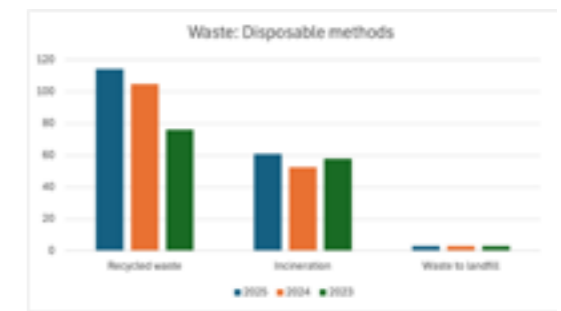
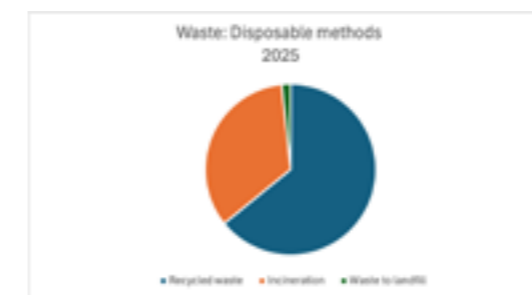
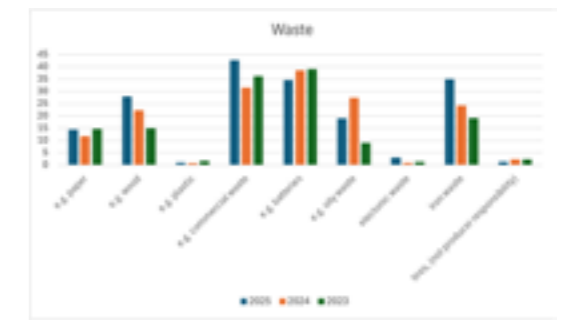
Minskad åtgång av vatten i jämförelse från 2024.

(22 % 2024)

FAKTA I SIFFROR

Ämne	2022	2023	2024	2025	Värde
diesel	2 168 981	1 646 039	1 605 104	1 324 283	kWh diesel
petrol	95 143	94 583	263 053	422 977	kWh petrol
district heating	156 000	0	0	0	kWh
contract-specific emission factor district heating	74,00	-	-	-	g CO2e / kWh
share of renewable energy	82	100	100	100	%
electricity	633 466	487 520	547 605	693 527	kWh
acquired electricity	633 466	487 520	547 605	693 527	kWh
share of renewable energy	100	100	100	100	%
(a) total energy from fossil sources	2 292 204	1 646 039	1 868 157	1 361 660	kWh
(b) fuel from crude oil and petroleum products	2 264 124	1 646 039	1 868 157	1 361 660	kWh
(e) consumption of purchased from non-renewable sources	28 080	0	0	0	kWh
(c) total energy consumption from renewable sources	761 386	487 520	547 605	772 583	kWh
ii. consumption of purchased energy from renewable sources	761 386	487 520	547 605	693 527	kWh
(a) total water consumption	1 662	1 910	1 476	1 358	m³
(a) overall total weight of products and technical and biological material	289	298	494	288	t
(a) total amount of waste generated	128,68	137,91	161	177	t
aluminum, in mixed metal scrap	0,04	0,04	0,04	-	t
electronic devices scrap	1,11	1,40	0,9	3,05	t
ferrous metal, in mixed metal scrap	16,53	19,10	17,2	35,03	t
lead acid batteries scrap	33,97	39,05	38,5	34,58	t
mineral oil products waste	2,12	8,97	27,0	19,03	t
municipal solid waste	8,70	8,60	8,5	6,88	t
paper waste	10,68	14,80	11,8	14,47	t
plastic, mixture waste	1,49	1,71	0,8	1,01	t
wood waste	13,15	15,11	22,3	27,94	t
(b) total amount of waste diverted from disposal	66,75	94,65	105,0	174,85	t
(b) hazardous waste	7,03	50,40	72,0	64,84	t
i. preparation for reuse	7,03	49,50	67,8	114,05	t
(b) NON hazardous waste	59,72	87,40	88,8	112,95	t
i. preparation for reuse	59,72	45,50	37	114,05	t
(c) total amount of waste directed to disposal	61,93	43,26	56,1	63,74	t
(c) hazardous waste	2,13	0,94	4,3	3,94	t
i. incineration	2,11	0,53	1,3	1	t
ii. landfilling	0,01	0,42	2,9	2,94	t
(c) NON hazardous waste	59,80	42,32	51,8	59,8	t
i. incineration	57,13	53,00	51,8	59,8	t
ii. landfilling	2,67	0,42	0	0	t
(d) percentage of non-recycled waste	48,13	31,37	34,8	35,8	%
39. Hazardous waste	9,16	50,43	72,0	60,9	t
(a) total number of employees	107	109	105	102	heads
i. Male	98	96	90	88	heads
ii. Female	9	13	15	14	heads

FAKTA I DIAGRAM



NATUREN. FRAMTIDEN. HAKO



www.hako.se

Hako

Hako Sweden AB, Skallebackavägen 10, 302 41 Halmstad